

Bestyrelsesmøde

Tid: 16. december 2021 kl. 17.30

Sted: Teams

Deltagere: Morten Anderson (MA), Per Henrik Brask(PHB), Torben Ridder(TR), Rikke Bak Dalgaard(RBD) , Thomas Rodtwitt(TRO), Morten Madsen (MM), David Rasmussen (DR)

Fraværende: Thomas Schlüther(TS)-forfald, Ole Olsen

Referent: David Rasmussen

Punkt 1 Godkendelse af dagsorden

Punkt 2 Nyt fra formanden (MA)

Information om

- a) Reglements møde
- b) Formandsmøde/Sikkerhedskoordinator
- c) termin

ad a)

Reglements møde:

MA informerede om de forslag til ændringer af de sportslige regler, der efter reglements mødet vil blive indstillet til beslutning hos bestyrelsen. Især BMX har opdateret de sportslige regler som vil læne sig op ad UCI. Det er et gennemarbejdet stykke arbejde.

For landevej vil der desuden være forslag vedrørende:

- Ændring af DA/DB samkørselsregler: ved under 15 tilmeldte (i praksis yderst sjældent) DA skal køre med C // DB køre med H60
- Ændring af point ift. oprykning i Master
- Ændring af DM-distancer
- Ændring af reglen for hænder på styret ved målgang

For alle discipliner ønskes en ensretning angående DM-trikoter.

Det nye forslag betyder, at DCU ikke administrerer trikoter ved uofficielle DM, men at klubberne kan uddele en DM-trikot i præmie, der dog IKKE må være identisk med eller ligne den officielle DM-trikot. Denne type trikot kan finansieres fx ved et lille gebyr pr. deltager, da klubberne selv afholder udgiften.

Trikoten må i øvrigt ikke anvendes i forbindelse med DCU konkurrenceløb, da der ikke er tale om en officiel mesterskabstrikot, ligesom klubberne fortsat ikke kan designe egne DM-trikoter til brug i løb. Trikoterne må gerne anvendes til træning.

Bestyrelsen præsenteres for endeligt forslag inden godkendelse.

Ad b)

Sikkerhedskoordinator: DCU SJ er enige med DCU J/F om, at kort og langsigtet finansiering, stillingsbeskrivelsen samt organisatorisk placering (herunder hvem personen referer til og som kan disponere over arbejdsindsats) skal være meget mere tydelig, før det er muligt at træffe beslutning om oprettelse af centrale stillinger.

Der er behov for at definere opgaverne tydeligt på flere niveauer, og der er ikke for nuværende ikke et beslutningsgrundlag ift. at gå videre med oprettelsen af sikkerhedskoordinator-stilling.

Ad c)

Terminsarbejdet 2022 er i proces - det er som udgangspunkt et kompliceret puslespil, der skal falde på plads, men vi mangler kun få brikker for at få det hele til at gå op. Terminen forventes offentliggjort 30. december. Bane- og crossterminen for 2022-2023 kommer senere.

Punkt 3

Nyt fra bestyrelsesmedlemmer og udvalg

MA: Der er for store udfordringer med samarbejdet internt i udvalget, hvilket bl.a. udmønter sig i manglende information til de sjællandske kommissærer og at oprettelse af kommissærkurser sker kun i J/F uden samarbejdsaftaler på tværs af distrikterne. Hovedbestyrelsen er bekendt med udfordringerne, men har ikke taget initiativ til handling - MA er i dialog med J/F, der anerkender udfordringerne og er indstillet på at finde en løsning.

Der er udfordring med leverandørens proces/produktion ift. tøj til kommissærerne, hvilket desværre betyder forsinkelser. De bestilte jakker kan først leveres til sommer, og PHB og TR vil forhøre sig om muligheden for at finde en anden leverandør til tøjet.

Punkt 5

Økonomi (TR)

Bankaftale

Der er indgået ny bankaftale, der betyder at alle betalinger, modsat tidligere, skal godkendes af to bestyrelsesmedlemmer (formand, kasserer eller næstformand). Denne arbejdsgang sikrer fuldstændig transparens ved alle betalinger, ligesom det ikke er muligt at foretage betalinger eller overførsler alene.

Regnskab

Ved næste bestyrelsesmøde vil det foreløbige regnskab ligge klar, og TR har haft et godt samarbejde med distriktets kritiske revisor Tina Dideriksen om bl.a. bogføring. På anbefaling fra Tina Dideriksen vælges fremadrettet et nyt lønsystem, Salary, i stedet for "Let-løn", da det er smartere og lettere at arbejde i.

Punkt 6 **Opfølgning på spor 3 - materialer/vognpark (TRO)**

Status på vognpark og præsentation af fremrettet løsning.

PHB og TRO er i dialog med leverandør af mandskabsvogn. En udfordring kan være længden (4,2 m), som er til den korte side. En forudsætning for fleksibel mobilitet er dog, at egenvægten skal holdes så lav, at flest mulige biler kan trække den.

Leveringstiden kan blive medio februar. Desuden skal monteres radiatorvarme, el tavle, vindue og dør. De resterende elementer skal vi selv installere. TRO følger op hos leverandør mhp bestilling og levering hurtigst muligt.

Lastbil-salg(PHB): afventer specifikationer på dommervognen fra Titan. Herefter vil et salg formentlig hurtigt kunne lade sig gøre da der er mangel på lastbiler generelt.

Punkt 7 **Evaluering af Formandsmøde**

MA oplyste, at der generelt har der været positiv feedback på formandsmøde, og at der også er kommet konstruktive forslag til ændringer af format og indhold. Det er positivt, at klubber og medlemmer rent faktisk tager sig tid til at give denne type tilbagemeldinger, da det vidner om engagement og en oplevelse af at kunne kontakte distriktsbestyrelsen.

B&U løb: Der indkaldes til online-møde omkring alternative B&U arrangementer. 2/3 af B&U ryttere kommer ikke ud at køre landevejscykelløb. Målgruppen er i høj grad ryttere uden licens. DCU-konsulent deltager ift. at klæde klubberne på til disse arrangementer, ligesom der tages hensyn til formatet i terminen. Mødet skal indeholde inspiration/sparring, men primært være et arbejds møde med et konkret output i form af klubsamarbejder og datoer for arrangementer.

Masterklasser: Klubberne vil blive opfordret til at tilbyde en "Master Entry"-klasse ifm. licensløb i 2022, hvor det lader sig gøre. Klassen vil være åben for medlemmer af DCU-klubber uden licens, og distriktet vil sørge for information til motions-/basisklubber. Deltagergebyr skal være til klubbernes fordel, og forslaget er, at det går ubeskåret til klubben for at motivere dem til at medtænke denne klasse. Målet er at få flere deltagere til cykelløbene, give tilbud til medlemmer af basisklubber og skabe bedre økonomi for løbsarrangør-klubberne.

Formandsmøde:

Format og indhold af det kommende årsmøde i februar blev vendt,

og TR slog fast, at formalia holdes og der skal være en vis tyngde i formen og indhold på årsmødet.

Et mål kan være at prioritere mulighed/tid/rum til sparring og samarbejde, så eftermiddagen kan blive afsat til at skabe dialog og positiv energi som alle klubber uanset disciplin, type og størrelse får noget ud af.

DR pegede på Roskilde MTB's indlæg på Formandsmødet om deres spændende samarbejdsmetode med de andre cykelklubber i området på tværs af discipliner.

Den idé kan måske igen præsenteres på det forestående årsmøde og derved inspirere andre klubber på Sjælland til at tænke i samme metode til at styrke cykelfællesskaberne på tværs.

Det kunne også være et tema til et decideret arbejds møde med klubberne.

DR fremsender rammerne for formalia inkl. valg og procedurer ultimo december, så en endelig dagsorden kan blive fastlagt på næste bestyrelsesmøde.

Punkt 8

Kongressen 2022 (MA)

a) DCUSJ repræsentantskabet

MA efterlyste en samlet vision eller dagsorden for DCUSJ ifm. kongressen. Lige nu bærer DCUSJ's bidrag præg af spredte indspark og manglende ønsker for, hvordan de sjællandske klubber gerne ser DCU udvikle sig i fremtiden.

MA pegede på, at der åbenlyst er behov for et engageret repræsentantskab, og han opfordrede til at finde egnede kandidater, som gerne vil udvikle og komme med målrettede indsats der gør, at DCUSJ også får indflydelse på den overordnede retning der skal understøtte forandringerne i DCU.

Repræsentantskabet skal i højere grad inddrages ved at indkalde til møde hyppigere - det kan formentlig i højere grad fastholde og inspirere Repræsentantskabet. MA og DR vil finde datoer til indkaldelse af DCUSJ's repræsentantskabsmedlemmer i det nye år.

b) Strukturudvalget:

MA efterlyste input til arbejdet i Strukturudvalget, da han er bekymret for, at processen er så tidskrævende, at resultaterne udebliver. Distriktet kan bidrage til, at arbejdet i udvalget bliver målrettet, så de nødvendige strukturelle ændringer ikke ender i en syltekrukke.

Der er meget stor udskiftning i DCU-udvalgene, og især i de tværgående udvalg (ikke disciplinudvalgene) oplever mange desværre, at de spilder deres kræfter. DCU mister rigtig mange frivillige kræfter på den konto, og måske er løsningen at styrke disciplinudvalgene og oprette mindre, tværgående arbejdsgrupper som bearbejder forlag og visioner.

DCUSJ ønsker at man kan bevare energien i udvalgsarbejde, så man kan realisere gennemarbejdet materiale.

TRO: et af de første ønsker til bestyrelsesarbejdet var at få lavet et manifest det skulle beskrive hvordan vi så DCU fremadrettet. Vi skal have fokus på et-to indsatsområder som bliver gennemarbejdet. Hvis vi gaber over for meget, så er det for uoverskueligt.

Der var enighed om løbende at prioritere indsatserne.

c)Hvilke visioner har DCUSJ på vegne af klubberne:

Det er fortsat en udfordring at nå ud til medlemmer og klubber, og der er stort behov for at få mange flere til at deltage i organisationsarbejdet. Det er helt afgørende med involvering og forventningsafstemning, og distriktet skal i endnu højere grad indkalde klubberne til fx Teams-møder om alt fra løb til udvikling på samme måde, som der indkaldes til møde med repræsentanterne, så vi får motiveret flere til at deltage aktivt og tage stilling til de vigtige emner.

TRO: Det er vigtigt at klubberne forstår, at distriktet er klubbernes organ og at det er vigtigt at de er engageret. Det er på den måde at ønsker og planer bliver realiseret. Vi skal også kunne tiltrække motionsryttere og deltagere fra alle discipliner.

TR: Det kunne være fantastisk hvis vi kunne tiltrække flere medlemmer til at arbejde med organisationsudviklingen ved at gøre det mere interessant og nærværende.

MA: Der skal lægges nogle "trædesten" for, hvor vi gerne vil hen ift. at arbejde med at ændre de store linjer. Det er ikke muligt at revolutionere det hele på én gang, så vi er nødt til at vise klubberne, at vi kan arbejde med mindre og realistiske ændringer, der flytter tingene i en ønsket retning.

Punkt 9 **evt.**

Næste møde: 17 januar 2022